

ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมองค์กร

บริษัท สยามแก๊ส แอนด์ ปีโตรเคมีคัลส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“บริษัทฯ”) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของพนักงานทุกระดับผ่านคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) โดยบริษัทฯ จัดตั้งคณะกรรมการฯ ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งมีบทบาทและหน้าที่ครอบคลุมการพิจารณาโอบาย และแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมทั้งเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดการบาดเจ็บ และการสูญเสียของพนักงาน และผู้รับเหมา

การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

การระบุอันตราย (Hazard identification)

บริษัทฯ ได้จัดทำกระบวนการเพื่อระบุอันตรายที่มีในระบบการจัดการ โดยมีกระบวนการพิจารณาถึงวิธีการปฏิบัติงาน ปัจจัยทางสังคม การได้รับผลกระทบเชิงลบจากการร่วมเป็นที่ปรึกษา ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมและสถานการณ์แบบประจำหรือไม่ประจำ รวมถึงอันตรายที่เกิดจากโครงสร้างพื้นฐาน วัสดุ อุปกรณ์ เป็นต้น โดยฝ่ายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมได้นำผลการบ่งชี้อันตรายมาปรับใช้ และปรับปรุงการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยที่รับผิดชอบในแต่ละพื้นที่หรือกลุ่มธุรกิจ และผู้เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการควบคุมความเสี่ยง สำหรับระดับความเสี่ยงปานกลางขึ้นไป และแผนปฏิบัติการลดความเสี่ยง สำหรับความเสี่ยงสูงขึ้นไป เช่น การปรับปรุงระบบดับเพลิงคลังน้ำมัน การปรับปรุงพื้นที่จัดเก็บขยะอันตราย การกำหนดการตรวจสอบความปลอดภัยในสถานีบริการน้ำมันและก๊าซ LPG

การรายงานเกี่ยวกับอันตรายและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

กำหนดให้พนักงานที่พบเห็นเหตุการณ์หรือผู้ที่อยู่ในเหตุการณ์อันตรายติดต่อหรือแจ้งไปยังหัวหน้างาน ให้รีบทราบทันทีเมื่อเกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้น โดยหัวหน้างานต้องทำการแจ้งต่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยที่รับผิดชอบในพื้นที่นั้นให้ทราบผ่านช่องทางโทรศัพท์ e-mail หรือช่องทางอื่นๆ ที่สามารถติดต่อได้ เมื่อได้รับแจ้งข้อมูล เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยจะนัดประชุมร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการสอบสวนร่วมกัน เพื่อบ่งชี้สาเหตุของอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งหาแนวทางการแก้ไขและป้องกัน นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดนโยบายหยุดการทำงาน (Stop Work Policy) เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน โดยสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับและผู้รับเหมาหยุดการปฏิบัติงานทันที เมื่อพบว่ามีสภาพการทำงานและการกระทำที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงส่งผลกระทบต่อบุคคลอื่น ทรัพย์สิน หรือสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมองค์กร

- การตรวจสอบและอบรมด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในสถานบริการ
- การจัดทำและสื่อสารข้อกำหนดด้านความปลอดภัยในการคัดเลือกผู้รับเหมา และการปฏิบัติงาน
- การป้องกันผลกระทบและอันตรายจากการดำเนินธุรกิจต่อชุมชนผ่านการจัดทำประชาสัมพันธ์ และการควบคุมการก่อสร้างเพื่อสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัยระหว่างการจัดตั้งสถานบริการ

สถิติด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการดำเนินงานเพื่อบรรเทาผลกระทบ

ข้อมูล	มาตรฐานการบริหารจัดการ
ความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate: LTIER)	<ul style="list-style-type: none"> • กำหนดนโยบายความปลอดภัย และขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยสำหรับพนักงานคลังน้ำมัน โรงบรรจุก๊าซ รถขนส่ง สถานบริการน้ำมัน สถานีบริการแก๊ส LPG • ฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน และการอบรมอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และการแก้ปัญหาหายนะฉุกเฉิน
ความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของผู้รับเหมาต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate: LTIFR)	<ul style="list-style-type: none"> • กำหนดนโยบายความปลอดภัย และขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมา • ฝึกอบรมความปลอดภัยผู้รับเหมาก่อนปฏิบัติงาน • กำหนดเกณฑ์ด้านความปลอดภัยสำหรับการคัดเลือกผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงาน และการประเมินผู้รับเหมาประจำปี
ความถี่ของการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานของพนักงานต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (Occupational illness Frequency Rate: OIFR)	<ul style="list-style-type: none"> • ยกระดับเกณฑ์การตรวจสอบสุขภาพพนักงานซึ่งทำงานกับปัจจัยเสี่ยง เช่น ทำงานใกล้สารเคมี ก่อนการรับเข้าทำงาน และจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี • หากกรณีพบพนักงานที่มีผลการตรวจสอบสุขภาพผิดปกติ บริษัทดำเนินการ ส่งตรวจเพื่อยืนยันผลที่โรงพยาบาลอีกครั้ง กรณีพบว่ามีความผิดปกติจริง จะส่งพนักงานเข้ารับรักษาทันที