

การดูแลและรักษาพนักงาน

บริษัท สยามแก๊ส แอนด์ ปีโตรเคมีคัลส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“บริษัทฯ”) ดูแลและรักษาพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ พัฒนาความสามารถในการแข่งขัน ลดผลกระทบจากการขาดแคลนทรัพยากรบุคคล บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นพัฒนาพนักงานทุกคนให้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อตอบโจทย์การแข่งขันทางธุรกิจ และพัฒนาดำเนินงานภายในองค์กร ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยบริษัทฯ สำนองความต้องการในด้านการฝึกอบรม การนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงาน เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงาน ตลอดจนวิเคราะห์ความแตกต่างของผลประเมินระหว่างสายงานการบังคับบัญชา และระหว่างระดับสายงานของผู้ประเมิน เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อประเด็นปัญหาต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการทบทวนนโยบายการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคนดีและคนเก่งให้มีความก้าวหน้า สอดรับกับแผนสืบทอดตำแหน่งงานของบริษัทฯ ส่งผลให้พนักงาน มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหัวหน้างาน พนักงาน และเพื่อนพนักงานด้วยกัน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักและผูกพันต่อองค์กร รักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพที่เป็นกำลังสำคัญนำพาองค์กรไปสู่ “การเป็นผู้นำด้านพลังงานในระดับสากลอย่างยั่งยืน” ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักขององค์กรได้ในอนาคต

ผลตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อให้พนักงานและครอบครัว อยู่ดี มีสุข ซึ่งองค์ประกอบค่าตอบแทนและสวัสดิการของบริษัท ได้แก่

เงินเดือน

บริษัทฯ กำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานให้สอดคล้องกับค่าจ้างตามตำแหน่งงาน ค่าครองชีพ ค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย และพิจารณาให้อยู่ในระดับเทียบเคียงได้กับธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกันในประเทศไทย และสภาวะการแข่งขันของธุรกิจในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

สวัสดิการและค่าตอบแทนจูงใจระยะสั้น

บริษัทฯ มอบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานทุกระดับชั้น ได้แก่ โบนัสประจำปี เงินรางวัลจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) สวัสดิการส่วนลดในการซื้อสินค้าและบริการของกลุ่มบริษัท แผนประกันชีวิตและสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี สวัสดิการช่วยเหลือยามเกิดอุบัติเหตุ ฉุกเฉินหรือประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติที่ส่งผลกระทบต่อพนักงาน

คำตอบแทนใจระยะยาว

บริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน เพื่อเป็นเงินออมสำหรับวัยเกษียณ โดยให้พนักงานสะสมเงินออมได้ตั้งแต่ร้อยละ 5 ของค่าจ้าง และทางบริษัทฯ สมทบให้กับพนักงานในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง โดยพนักงานจะได้รับเงินสะสมพร้อมทั้งผลประโยชน์ตามข้อกำหนดของบริษัทฯ เมื่อลาออกจากการเป็นพนักงาน

การประเมินผลความผูกพันพนักงาน

บริษัทฯ จัดทำแบบสำรวจเพื่อประเมินความผูกพันพนักงานเป็นประจำทุกปี และได้นำผลการประเมินความผูกพันพนักงานมาวิเคราะห์ โดยพบว่าปัจจัยที่ควรมุ่งเน้นเพื่อเพิ่มความผูกพันพนักงานได้แก่ การยกย่องชมเชยที่นอกเหนือจากรางวัลและค่าตอบแทน และการจัดการบุคลากร โดยบริษัทฯ ได้จัดให้ทุกส่วนงานมีส่วนร่วมในการจัดทำข้อเสนอแนะให้แก่องค์กรในการพัฒนาปัจจัยที่ควรมุ่งเน้นเพื่อเพิ่มความผูกพันพนักงาน อีกทั้งยังจัดให้มีกิจกรรม เพื่อให้ประธานบริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีช่องทางในการสื่อสารแนวทางการดำเนินธุรกิจประจำปี ค่านิยมองค์กร และข้อคิดในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมกับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งในด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตใจ สุขภาวะทางสังคม และสุขภาพทางการเงิน ให้แก่พนักงานในองค์กร เพื่อให้เกิดความอยู่ดีมีสุขอย่างแท้จริง

ความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร

<p>การส่งเสริมสุขภาพกาย (Heath Well-being)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การตรวจสุขภาพประจำปี สนับสนุนการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของพนักงานทุกระดับชั้น และทุกกลุ่มธุรกิจ • การส่งเสริมให้ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี จัดพื้นที่สำหรับการออกกำลังกายให้กับพนักงานสามารถเข้าถึงได้ง่าย ภายในสำนักงานใหญ่ • กิจกรรมห่างไกลโควิด ส่งเสริมการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการแพร่/รับเชื้อไวรัสโควิด-19 พร้อมทั้งแจกสมุนไพรฟ้าทะลายโจรและกระชายขาวให้แก่พนักงานทุกคน • ประกันชีวิต ได้รับความคุ้มครอง 12 เท่าของเงินเดือน • ประกันอุบัติเหตุ ได้รับความคุ้มครอง 24 เท่าของเงินเดือน
<p>การส่งเสริมสุขภาพทางสังคม (Social Well-being)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมบริจาคโลหิต สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสทำบุญเพื่อช่วยต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์
<p>สวัสดิการจูงใจ (Employee Benefit)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สวัสดิการอาหาร 3 มื้อ สำหรับพนักงานประจำสำนักงานใหญ่ • จัดให้มีค่าครองชีพ • เงินช่วยเหลือพิเศษ สำหรับพนักงานอัตราเงินเดือนไม่เกิน 20,000 บาท • มีวงเยี่ยมโง่เมื่อเกิดการเจ็บป่วย

<p>การส่งเสริมสุขภาพทางการเงิน</p> <p>(Financial Well-being)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรม Happy Money ส่งเสริมให้พนักงานได้รู้จักการเก็บออม บริหารหนี้สิน และลงทุน เพื่อให้เกิดผลตอบแทน มีเงินเก็บไว้ใช้ในยามฉุกเฉิน เมื่อถึงเวลาเกษียณ พนักงานจะยังมีทุนรอในการที่จะ สามารถนำไปใช้ได้อย่างไม่ขัดสน ● กิจกรรมศูนย์บรรเทาทุกข์หนี บริษัทฯ ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก (รพท. สมาคมธนาคารไทย สมาคมธนาคาร) จัดหาช่องทางและเครื่องมือในการบริหารจัดการหนี้เสียของ พนักงาน ให้กลับมาเป็นปกติเพื่อที่จะสามารถใช้ชีวิตได้เป็นปกติสุข
--	--